

Persoonlijke gegevens

Naam: Patricia de Wit

Titels: Drs. & MSc.

Mobiel: 06 1223 8559

Werkervaring

Coach

december 2014 - heden

Patricia de Wit Coaching

Ik werk als Coach vanuit mijn eigen bedrijf Patricia de Wit Coaching. Zie voor mijn dienstverlening en publicaties mijn website www.patriciadewit.com.

Manager Support Product Development

november 2012 - november 2014

Lely Industries

Lely Industries ontwikkelt en produceert innovatieve producten voor de agrarische sector. Ik gaf leiding aan 20 medewerkers in 3 landen en ik was oprichter van de Lely Academy. Hierbij was ik verantwoordelijk voor de programma ontwikkeling, kwaliteitsbewaking, organisatie & evaluatie. Ook gaf ik zelf enkele trainingen, op het gebied van communicatie en timemanagement.

Senior Consultant

februari 2008 - oktober 2012

Bureau Baarda

Bureau Baarda is een landelijk opererend adviesbureau op het gebied van talentmanagement en beloningsmanagement. In deze kleine 5 jaar heb ik advies gegeven bij meer dan 100 bedrijven in verschillende sectoren. Naast diverse artikelen in vakbladen heb ik in deze periode 2 boeken geschreven over talentmanagement en motivatie.

Senior Mobiliteitsadviseur, Project Manager, Manager

september 2004 - januari 2008

Randstad HR Solutions

Randstad HR Solutions is gespecialiseerd in outplacement begeleiding. Ik was verantwoordelijk voor de begeleiding en advies aan bedrijven en medewerkers die te maken hadden met ontslag. Outplacement trajecten bestonden uit training, coaching en arbeidsmarkt verkenning en benadering. Het laatste half jaar van deze periode heb ik leidinggegeven aan een 20-tal loopbaan adviseurs.

HR Consultant, Teamwork Coach

juni 2000 - juli 2004

Ericsson

Als HR consultant ben ik verantwoordelijk geweest voor het verder professionaliseren van teamwork, performance management, functiewaardering en management development.

Competence Manager

juli 1995 - Mei 2000

Ericsson

Binnen R&D Nederland heb ik lijnverantwoordelijkheid gehad voor verschillende afdelingen (maintenance, ontwikkeling) tot 75 medewerkers groot. People management, coaching en ontwikkeling stond centraal.

Teamleider Software Design

januari 1994 - juni 1995

Ericsson

Binnen de R&D tak van Ericsson heb ik als teamleider gewerkt aan telecom software.

Software Engineer

februari 1991 - december 1993

Shell Rijswijk

Binnen de research tak was ik verantwoordelijk voor de software voor geofysische dataverwerking.

Opleiding

Open Universiteit Nederland

2017 - heden

Master Loopbaanmanagement

De Master Loopbaanmanagement biedt verdieping op academisch niveau voor loopbaanprofessionals met ervaring. De opleiding bestaat uit wetenschappelijke inzichten - praktijk en theorie -.

Open Universiteit Nederland

2006 - 2008

MSc. Arbeids- en Organisationspsychologie

- Coachen van Managers
- Stage WO Arbeids- en Organisationspsychologie: loopbaanbegeleiding
- Afstudeeronderwerp: The relation between regulatory focus and reemployment success

Universiteit Utrecht

1986 - 1991

Drs. Geofysica

Afstudeeronderwerp: The influence of viscosity and aspect ratio on mantle convection

Cursussen

The science of well-being (Yale University)	2018
Moralities of everyday life (Yale University)	2017
The science of happiness (University of California)	2016
The science of everyday thinking (University of Queensland)	2015
Positive psychology (University of North Carolina)	2015
Coaching: een psychologisch perspectief (OU)	2014
Arbeidsovereenkomstenrecht (OU)	2012
Evolutionaire Psychologie (OU)	2010

Ericsson University

1995 - 2001

Advanced Management Program

Het complete management development programma bij Ericsson bestond uit vele trainingen, tot het niveau van Visionair leiderschap. Ik heb ik de latere jaren ook bijgedragen aan de trainingen voor beginnende managers.

Open Universiteit Nederland

1996

Basisdiploma Management

Leiding en organisatie, Personeelsmanagement, Financiën

Methoden, technieken en instrumenten

Mijn methoden, technieken en instrumenten zijn evidence-based. Dat wil zeggen dat ik tools en technieken gebruik die hun oorsprong vinden in één van de erkende wetenschappen, zoals management, sociologie, filosofie en psychologie.

Ik maak gebruik verschillende coachmethodes. Afhankelijk van de coachvraag en coachee kan dat zijn de cognitieve benadering, de oplossingsgerichte benadering, de (cognitief)behavioristische benadering of de positieve psychologische benadering. Daarbij maak ik gebruik van inzichten uit NLP, ACT, TA, systemisch werk en RET.

De instrumenten die ik inzet zijn ook afhankelijk van de situatie en coachee. Ik gebruik instrumenten die het zelfinzicht vergroten en instrumenten die interactiepatronen verduidelijken. Bijvoorbeeld: Big 5, Kolb, Kübler Ross, STAR, SMART, Kernkwadrant, Belbin, Teamdoelmatigheidsmodel, Thomas Kilmann, Johari.

Beroepsverenigingen

Noloc Vereniging van loopbaanprofessionals

vanaf januari 2015

Bewijs van beroepserkenning als loopbaan professional

NOBCO Nederlandse orde van beroepscoaches

vanaf januari 2016

EIA-accreditatie NOBCO Practitioner Coach